		POLÍTICA SUSTENTABILIDADE		
CORP-CPL-POL-005	REVISÃO: 00	EMISSÃO: 23/02/2026	CLASSIFICAÇÃO: PÚBLICO	PÁGINA: 1 de 5
ELABORADO POR: Sandro Fronza - Gerente de Compliance		APROVADO POR: Maurício Salton - Diretor Presidente		

1 OBJETIVO

A política de sustentabilidade da Salton tem como objetivo formalizar e transparecer as diretrizes e práticas nos aspectos ambientais, sociais e de governança em todas as etapas do processo produtivo e junto aos diferentes públicos que compõem a nossa cadeia de valor. A sustentabilidade, para a Salton, é fundamentada em três pilares estratégicos: Produção Sustentável, Relacionamentos Prósperos e Governança.

A Família Salton assume o compromisso de elaborar produtos distintos que expressem nossa identidade, fortalecendo relacionamentos duradouros com clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e com a sociedade. Por meio do atendimento aos requisitos aplicáveis, legais e do Sistema de Gestão, a empresa estimula a melhoria contínua de seu desempenho operacional visando à utilização sustentável dos recursos naturais, minimizando a ocorrência de impactos ambientais provenientes de suas atividades, produtos e serviços.

2 APLICABILIDADE

Aplicável a todas as unidades.

3 REFERÊNCIAS

Não aplicável.

4 SIGLAS E DEFINIÇÕES

Não aplicável.

5 DESCRIÇÃO


A Salton está empenhada em integrar os aspectos ambientais, sociais e de governança em todas as etapas do processo produtivo e junto aos diferentes stakeholders que formam a nossa cadeia de valor. Para cumprir essa missão, buscamos alinhar o conceito de sustentabilidade como direcionador da nossa cultura e jeito de fazer negócios. A presente política visa estabelecer diretrizes e responsabilidades no que se refere à sustentabilidade. Serve de apoio para que nossos colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas e sociedade tenham conhecimento e estejam alinhados com as práticas e condutas que a Salton adota e espera.

A presente política está em linha com as demais diretrizes e políticas da companhia. A condução da estratégia de sustentabilidade é uma responsabilidade compartilhada com a alta liderança da empresa, incluindo o Diretor Presidente.

Possuímos compromissos estratégicos em linha com temas voltados aos ODS (Objetivos do Desenvolvimento Sustentável) da ONU (Organização das Nações Unidas). Para a Salton a sustentabilidade é uma jornada que exige esforços constantes e evolutivos, estruturados em 3 pilares.

5.1 COMPROMISSO COM A PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL

- Reduzir o impacto no meio ambiente, otimizar o uso de recursos naturais, preservar a biodiversidade e implementar boas práticas de uso da terra.
- Engajar os fornecedores a adotarem práticas de produção responsáveis, incluindo o manejo do solo e a preservação da biodiversidade.
- Buscar maior eficiência no uso de recursos naturais, ampliando linhas de pesquisa, otimizando os processos produtivos e implementação de tecnologias que reduzam o impacto ambiental de nossos produtos.

 SALTON		POLÍTICA SUSTENTABILIDADE		
CORP-CPL-POL-005	REVISÃO: 00	EMISSÃO: 23/02/2026	CLASSIFICAÇÃO: PÚBLICO	PÁGINA: 2 de 5
ELABORADO POR: Sandro Fronza - Gerente de Compliance		APROVADO POR: Maurício Salton - Diretor Presidente		

- Ampliar o uso de embalagens mais sustentáveis e estruturar iniciativas internas de economia circular.
- Buscar sempre as melhores ações para evoluir na agenda climática.
- Avançar nas práticas de conservação da biodiversidade, manejo sustentável e no desenvolvimento da viticultura.

5.2 COMPROMISSO EM RELACIONAMENTOS PRÓSPEROS


- Ser proativo no desenvolvimento dos colaboradores e comunidades, engajar os fornecedores na agenda consciente e estimular o consumo responsável.
- Ser proativo no desenvolvimento das pessoas e comunidades onde a Salton atua, buscando estruturar programas contínuos para escuta e tratamento de demandas locais.
- Ser diligente quanto aos critérios de seleção de fornecedores para aspectos socioambientais, buscando a priorização de fornecedores locais e com práticas agrícolas sustentáveis.
- Estabelecer relacionamento responsável com nossos consumidores, estimulando-os a adotar práticas mais sustentáveis, além de fortalecer nossas ações de consumo consciente.
- Avançar na estruturação de programas de desenvolvimento e treinamento dos colaboradores no tema sustentabilidade.
- Incentivar a diversidade das equipes em todos os seus aspectos, por meio da atração, permanência e desenvolvimento de profissionais.

5.3 COMPROMISSO COM A GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Firmar compromissos internos e externos adequados, avançar na organização de papéis e responsabilidades, identificação e monitoramento de indicadores e ser diligente na vigilância de riscos inerentes ao nosso negócio.
- Dar transparência às práticas, objetivos e resultados em relação às questões sociais, ambientais e de governança e aos principais temas demandados por nossos stakeholders.
- Ser diligentes na identificação, classificação e monitoramento de riscos inerentes à operação, inclusive dos relacionados às questões ambientais, sociais e de governança.
- Buscar avançar na agenda de sustentabilidade de forma constante e nivelada, difundindo internamente o tema e engajando nossas lideranças, assumindo compromissos individuais e coletivos e monitorando indicadores estratégicos.
- Os riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade, incluindo aspectos ambientais, sociais e de governança, deverão ser identificados, avaliados e monitorados de forma integrada ao processo de Gestão de Riscos Corporativos e às diretrizes de Compliance da Companhia, assegurando coerência entre estratégia, controles e tomada de decisão.

5.4 PRINCÍPIOS NORTEADORES E CONDUTAS ESPERADAS


- A **sustentabilidade** é um tema **estratégico** da companhia, desta forma, espera-se que todos os colaboradores integrem a estratégia com as atividades do dia a dia, sempre em linha com a sustentabilidade.
- A Salton busca praticar uma gestão consciente com relação ao uso dos recursos naturais.
- A Salton está comprometida em utilizar fontes renováveis de energia em todas as unidades de negócio. O uso do recurso com consciência deve ser um cuidado e conduta de todos.
- A escassez hídrica e os impactos relacionados são uma preocupação constante. Dessa forma, avanços em soluções para maximizar a eficiência do uso da água devem ser regularmente avaliados. Metas de redução de consumo fazem parte dos compromissos. O papel de cada um, no uso consciente, é imprescindível.
- Na gestão de resíduos sólidos, a Salton busca trabalhar de forma a proporcionar o tratamento mais sustentável possível aos materiais. É compromisso de todos os colaboradores de realizarem a correta segregação e armazenamento dos resíduos, além do uso consciente, evitando o desperdício.

 SALTON		POLÍTICA SUSTENTABILIDADE		
CORP-CPL-POL-005	REVISÃO: 00	EMIÇÃO: 23/02/2026	CLASSIFICAÇÃO: PÚBLICO	PÁGINA: 3 de 5
ELABORADO POR: Sandro Fronza - Gerente de Compliance		APROVADO POR: Maurício Salton - Diretor Presidente		

- A Salton está empenhada em seguir avançando no desenvolvimento de embalagens mais sustentáveis no portfólio de produtos, bem como incentivar projetos de logística reversa. São priorizadas aquisições de embalagens certificadas que assegurem o uso mais sustentável e rastreável das matérias-primas e recursos florestais.
- Quanto à gestão de resíduos líquidos (efluentes), busca-se constantemente trabalhar com as melhores práticas ambientais de tratamento. É compromisso de todos terem cuidado com a geração de efluentes, principalmente no que diz respeito aos processos produtivos, ponto de maior origem.
- A partir do primeiro inventário corporativo de GEE (Gases de Efeito Estufa), a Salton firmou o pioneirismo do setor em âmbito nacional, seguindo com avanços em relação ao tema. Para os próximos anos, será ampliado o escopo de avaliação, incluindo escopo 3, além da estruturação de metas de redução de emissões, seguiremos avançando em ações de redução. As práticas e diretrizes em relação ao tema devem ser seguidas por todos.
- O equilíbrio do ecossistema depende diretamente de ações humanas, por isso a Salton está comprometida em avançar nas práticas de conservação da biodiversidade, manejo sustentável e no desenvolvimento da viticultura.
- É realizado o acompanhamento da proteção da vegetação nas áreas da Salton. Os manejos não são realizados em áreas de preservação e não incentivamos práticas incorretas de manejo pelos fornecedores parceiros.
- Em relação à fauna e à flora, o zelo e cuidado com as espécies existentes e que se desenvolvem nas propriedades deve ser um compromisso permanente.
- A evolução na prevenção ambiental é uma busca constante, assim como a identificação de possíveis riscos e impactos relacionados. Para a Salton, a preservação do meio ambiente é fundamental e é a melhor forma de zelar pelo futuro do negócio e do planeta.
- A promoção da diversidade deve ser constante, proporcionando um ambiente onde as diferenças sejam valorizadas, apreciadas e respeitadas.
- As individualidades de cada colaborador são respeitadas para que oportunidades de crescimento e desenvolvimento estejam ao alcance de todos.
- Nossos colaboradores precisam se sentir valorizados e incluídos na empresa, independentemente de suas características individuais.
- Não serão toleradas situações de trabalho infantil, análogo à de escravo ou qualquer outra forma de discriminação ou violação dos direitos humanos na empresa e na sua cadeia produtiva.
- São adotadas práticas em conformidade com a legislação trabalhista, respeitando os horários de trabalho, remunerações, descanso, horas extras etc. É responsabilidade dos colaboradores cumprir as diretrizes estabelecidas pela companhia.
- O cuidado com a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores é uma prioridade, prezando pelo atendimento à legislação e pela garantia de condições seguras a todos. É imprescindível que as normas e orientações de saúde e segurança sejam cumpridas por todos os colaboradores.
- Para a Salton, o capital humano é o maior bem, por isso o compromisso de promover a atração e permanência de colaboradores é um tema prioritário. O desenvolvimento dos colaboradores, coletiva e individualmente, é apoiado e valorizado, assim como o crescimento profissional.
- A transparência é parte imprescindível do negócio, por isso a Salton tem o compromisso de prestar contas sobre as práticas, ações e resultados para diferentes públicos de interesse.
- A Matriz de Materialidade é utilizada como base para nortear a estratégia de evolução constante do tema de sustentabilidade a curto, médio e longo prazo.

5.5 INDICADORES SOCIOAMBIENTAIS

Os indicadores ambientais são acompanhados e monitorados de forma corporativa. Esses são levantados por diversas áreas, conforme especificidade, e analisados pela área de Compliance/Meio Ambiente.

		POLÍTICA SUSTENTABILIDADE		
CORP-CPL-POL-005	REVISÃO: 00	EMISSÃO: 23/02/2026	CLASSIFICAÇÃO: PÚBLICO	PÁGINA: 4 de 5
ELABORADO POR: Sandro Fronza - Gerente de Compliance		APROVADO POR: Maurício Salton - Diretor Presidente		

Os indicadores socioambientais, bem como os principais riscos, oportunidades, metas e planos de ação relacionados à sustentabilidade, são periodicamente consolidados e apresentados à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração, conforme agenda e materialidade dos temas, para fins de acompanhamento e orientação estratégica. Planos de ação e indicadores que envolvem auditorias de responsabilidade social, saúde e segurança são apontados por áreas como Recursos Humanos, Qualidade e Segurança do Trabalho. Os dados são reportados para a direção periodicamente.

A evolução dos dados é acompanhada e, em caso de descompassos, as causas são avaliadas e as tratativas realizadas, conforme aplicável.

5.6 RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

No ano de 2022, foi elaborado o primeiro Relatório de Sustentabilidade corporativo da Salton. Ele reúne as principais informações sobre atuação, performance e práticas sustentáveis. Por meio deste material, são apresentados aos diferentes públicos de relacionamento os principais impactos, riscos e oportunidades socioambientais relacionados à Vinícola Salton S.A.

Como prática, a Salton, apresenta, anualmente, os avanços por meio do relatório de sustentabilidade. O relatório encontra-se disponível no site da empresa e é de acesso público.

5.7 CÓDIGO DE CONDUTA

A Salton acredita que o respeito às relações de trabalho e a diversidade são primordiais, assim como o cumprimento das legislações. Dessa forma, para construir um ambiente de trabalho agradável e motivador é esperada uma conduta individual compatível com o Código de Conduta da Salton.

A empresa busca cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis aos negócios e auxiliar no processo de divulgação, tanto interna quanto externamente.

Todos os colaboradores e públicos de relacionamento da empresa devem conhecer o conteúdo do Código de Conduta, bem como o regramento aplicável às atividades profissionais que exercem, incluindo as políticas, procedimentos e diretrizes da empresa, e agir de acordo com elas.

Cada um deve fazer a sua parte e, em especial, dos gestores e líderes, espera-se que fomentem relações de respeito e confiança, com tratamento igualitário entre os colaboradores, assegurando que se familiarizem com o conteúdo deste código e que sua conduta em relação às práticas e diretrizes da Salton sirva de exemplo.

5.8 CANAL DE ÉTICA

Com o objetivo de garantir que a empresa se mantenha nos mais altos padrões de ética e integridade, a Salton conta com um Canal de Ética. O Canal segue processos que garantem o anonimato do denunciante.

Colaboradores e demais stakeholders (partes interessadas) que observarem quaisquer desvios em relação ao Código de Conduta ou demais diretrizes desta política ou da companhia, poderão relatar o fato no canal.


O Canal de Ética funciona 24 horas por dia e 7 dias por semana, aberto ao público, sendo os registros dos relatos realizados por meio de ligação telefônica, de site ou de aplicativo. Não é necessário que o denunciante se identifique e o relato passa por um processo que garante o anonimato, sendo executado pela empresa Contato Seguro.

Todos os relatos recebidos são analisados pelo Comitê de Ética Salton seguindo governança e normas.

Canais de relato: 0800 800 4545 | <https://www.contatoseguro.com.br/familiasalton>

5.9 COMITÊS

A Salton entende que a sustentabilidade é uma jornada transversal a toda a organização e, portanto, não deve ficar restrita a uma área ou responsável, demandando esforço colaborativo nos seus avanços.

		POLÍTICA SUSTENTABILIDADE		
CORP-CPL-POL-005	REVISÃO: 00	EMISSÃO: 23/02/2026	CLASSIFICAÇÃO: PÚBLICO	PÁGINA: 5 de 5
ELABORADO POR: Sandro Fronza - Gerente de Compliance		APROVADO POR: Maurício Salton - Diretor Presidente		

Para guiar as ações multidisciplinares, a Salton conta com diferentes comitês, responsáveis por colocar em prática os mais diversos temas da estratégia da jornada consciente. Esses comitês, ou grupos de trabalho, auxiliam na proposição e facilitam a execução de ações relacionadas aos temas ambientais, sociais ou de governança.

Atualmente, a empresa conta com seis comitês, que tratam de temas como: riscos e governança, marca e mercado, cultura e pertencimento, IA e automação, eficiência operacional e sustentabilidade. Cada comitê possui objetivos específicos e ações previamente acordadas com o corpo executivo da companhia, assegurando alinhamento com o planejamento estratégico da empresa.

Os comitês poderão contar, quando pertinente e conforme a natureza do tema, com a participação de membros externos independentes, com o objetivo de agregar visão técnica especializada, reforçar a transparência e apoiar a evolução das práticas socioambientais e de governança da Companhia.

5.10 ESTRUTURA CORPORATIVA E TOMADA DE DECISÃO

Compete à Diretoria Executiva a implementação, a gestão operacional e o monitoramento das ações e iniciativas relacionadas à sustentabilidade, enquanto ao Conselho de Administração cabe a supervisão estratégica, a avaliação dos temas materiais, a orientação quanto às prioridades e o acompanhamento da evolução da agenda ESG da Companhia.

A presente Política de Sustentabilidade foi revisada, ajustada e aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração da Companhia, em reunião realizada em 26 de fevereiro de 2026, entrando em vigor na data de sua aprovação.

6 ANEXOS

Não aplicável.

7 HISTÓRICO DE REVISÕES

REVISÃO	DATA	DESCRIÇÃO DA ALTERAÇÃO	TREINAMENTO
00	23/02/2026	Emissão inicial do documento.	Sim